

Üldine informatsioon

Uurimisteema
nimetus eesti keeles

Struktuurimuutused tootlikkuse kasvu tegurina siirdemajandustes

Uurimisteema
nimetus inglise keeles

Structural Change as the Factor of Productivity Growth
in the Case of Catching up Economies

Uurimisteema juht

Urmas Varblane

Teadus- ja
arendusasutus

Tartu Ülikool, Sotsiaalteaduste valdkond,
majandusteaduskond

Algus - Lõpp

1.01.2014 - 31.12.2019

Kogufinantseering:
1 013 400,00 EUR

Valdkond ja eriala

ETIS klassifikaator	CERCS klassifikaator	Frascati Manual'i klassifikaator	%
2. Ühiskonnateadused ja kultuur 2.12. Majandusteadus	S180 Majandus, ökonomeetrika, majandusteooria, majanduslikud süsteemid, majanduspoliitika	5.2 Majandusteadus ja ärindus	100,0

Uurimisteema juht ja põhitäitjad

Isik	Kraad	Ametikoht	Osalemise periood
Urmas Varblane	doktorikraad	Tartu Ülikool, Majandusteaduskond, rahvusvahelise ettevõtluse professor (1,00)	01.01.2014–31.12.2019
Raul Eamets	doktorikraad	Tartu Ülikool, Sotsiaalteaduste valdkond, majandusteaduskond, makroökonomika professor (1,00), Tartu Ülikool, Sotsiaalteaduste valdkond, dekaan	01.01.2014–31.12.2019
Jaan Masso	doktorikraad	Tartu Ülikool, Sotsiaalteaduste valdkond, majandusteaduskond, rakendusökoneemia vanemteadur (1,00)	01.01.2014–31.12.2019
Priit Vahter	doktorikraad	Tartu Ülikool, Sotsiaalteaduste valdkond, majandusteaduskond, rakendusliku majandusteaduse professor (1,00)	01.01.2014–31.12.2019
Jorma Antero Larimo	doktorikraad	Department of Marketing, University of Vaasa, Finland	01.01.2014–30.06.2015
Jaanika Meriküll	doktorikraad	Tartu Ülikool, Sotsiaalteaduste valdkond, majandusteaduskond, majanduse modelleerimise vanemteadur (0,20)	01.03.2016–31.12.2019
Maaja Vadi	doktorikraad	Tartu Ülikool, Sotsiaalteaduste valdkond, majandusteaduskond, juhtimise professor (1,00)	01.01.2014–31.12.2019

Teised uurimisteema täitmisel osalevad isikud

Isik	Kraad	Ametikoht	Osalemise periood
Tiiu Paas	doktorikraad	Tartu Ülikool, Sotsiaalteaduste valdkond, majandusteaduskond, ökonomeetria professor (1,00)	01.01.2014–31.12.2019
Anneli Kaasa	doktorikraad	Tartu Ülikool, Sotsiaalteaduste valdkond, majandusteaduskond, majandusteaduslike sotsiaal- ja kultuuriuuringute professor (1,00)	01.01.2014–31.12.2019
Tiia Vissak	doktorikraad	Tartu Ülikool, Sotsiaalteaduste valdkond, Majandusteaduskond, rahvusvahelise ettevõtluse vanemteadur (1,00)	01.01.2014–31.12.2019
Tõnu Roolaht	doktorikraad		01.01.2014–30.06.2016
Ott-Siim Toomet	doktorikraad		01.01.2014–31.12.2016
Anne Reino	doktorikraad	Tartu Ülikool, Sotsiaalteaduste valdkond, Majandusteaduskond, juhtimise dotsent (0,50), Tartu Ülikool, Sotsiaalteaduste valdkond, Majandusteaduskond, juhtimise teadur (0,50)	01.01.2014–31.12.2019
Krista Jaakson	doktorikraad	Tartu Ülikool, Sotsiaalteaduste valdkond, majandusteaduskond, juhtimise teadur (0,50)	01.01.2014–31.12.2019
Andres Kuusk	doktorikraad		01.01.2014–01.04.2015
Anne Aidla	doktorikraad	Tartu Ülikool, Majandusteaduskond, juhtimise lektor (0,50), Tartu Ülikool, Majandusteaduskond, juhtimise teadur (0,25)	01.01.2014–31.12.2019

Oliver Lukason	doktorikraad	Tartu Ülikool, Sotsiaalteaduste valdkond, majandusteaduskond, rahvusvahelise ettevõtluse ja rahanduse vanemteadur (1,00)	01.01.2014–31.12.2019
Jüri Sepp	doktorikraad	Tartu Ülikool, Sotsiaalteaduste valdkond, majandusteaduskond, majanduspoliitika professor (0,70)	01.01.2015–31.12.2019
Dafnis Coudounaris	doktorikraad	Tartu Ülikool, Sotsiaalteaduste valdkond, Majandusteaduskond, innovatsiooni juhtimise dotsent (1,00)	01.01.2017–31.12.2019
Nataliia Ostapenko	magistrikraad (teaduskraad)	Tartu Ülikool, Sotsiaalteaduste valdkond, Majandusteaduskond, Rakendusökonomieetria Nooremteadur (0,75)	01.01.2017–31.12.2019
Uku Varblane	magistrikraad	Tartu Ülikool, Majandusteaduskond, doktorant (1,00), Tartu Ülikool, Sotsiaalteaduste valdkond, Johan Skytte poliitikauuringute instituut, projektijuht-analüütik (0,20)	01.01.2014–31.12.2019
Liis Roosaar	magistrikraad	Tartu Ülikool, Sotsiaalteaduste valdkond, majandusteaduskond, majanduse modelleerimise nooremteadur (0,60)	01.01.2014–31.12.2019
Sven-Kristjan Bormann			01.01.2014–31.12.2019
Kärt Rõigas	doktorikraad		01.01.2014–31.08.2018
Kristjan Pulk Nguyen	magistrikraad		10.10.2019–31.12.2019
Hoàng Quân Tran			01.04.2019–31.05.2019

Gaygysyz Ashyrov	magistrikraad (teaduskraad)	Tartu Ülikool, majandusteaduskond, majanduse modelleerimise nooremteadur (0,75)	01.09.2019–31.12.2019
Janika Sillamäe	magistrikraad (teaduskraad)	Tartu Ülikool, Doktorant (1,00)	01.11.2019–31.12.2019
Isaac Nana Akuffo		Tartu Ülikool, Sotsiaalteaduste valdkond, majandusteaduskond, juhtimise nooremteadur (1,00)	01.01.2018–30.04.2018
Siim Rahu	magistrikraad		01.03.2016–31.08.2016
Tanel Rebane	magistrikraad		01.01.2018–30.04.2018
Vladyslav Soloviov	magistrikraad	Tartu Ülikool, Sotsiaalteaduste valdkond, majandusteaduskond, majandusteooria assistent (0,50)	01.01.2018–30.04.2018
Kateryna Volkovska	magistrikraad		01.01.2016–31.01.2016
Eneli Kindsiko	doktorikraad	Tartu Ülikool, Sotsiaalteaduste valdkond, majandusteaduskond, kvalitatiivuringute dotsent (1,00)	01.01.2015–31.12.2019
Diana Eerma	doktorikraad	Tartu Ülikool, Sotsiaalteaduste valdkond, majandusteaduskond, majanduspoliitika dotsent (1,00)	01.01.2017–31.12.2018

Põhitulemused

Uurimistoetuse taotluses esitatud eesmärkide saavutamine

Grandi eesmärk oli välja pakkuda poliitikasoovitused tootlikkuse suurendamiseks läbi senisest parema arusaama sellest, kuidas erinevad struktuurimuutused mõjutavad tootlikkuse kasvu. Projekt käsitles tootlikkuse kasvuteguritena juhtimispraktikaid ja organisatsioonilisi tegevusi ning majandussektorite vahelisi ja nende siseseid struktuurimuutusi. Töö toimus kolmes töörühmas.

Esimeses töörühmas (WP1) tegeldi struktuurimuutustega kui tootlikkuse kasvu teguriga siirderiikides majandusharude tasandil. Põhirõhk oli struktuurimuutuse kui tootlikkuse kasvu teguri mitmekesisemale avamisele ja dekomponeerimisele. Kuusk et al (2016) käsitlesid struktuurseid muutusi Kesk- ja Ida Euroopa (KIE) riikides aastatel 2001-2012. See võimaldas uurida seoseid majandustsükli erinevate faaside ja struktuurimuutuste vahel. Üllatav oli järeldus, et KIE riikides 2008.a.majanduskriisi järgselt ei toimunud tööjõu ümberpaiknemist madalama tootlikkusega sektoritest kõrgema tootlikkusega sektoritesse. Sepp ja Varblane (2015) käsitlesid võrdlevalt KIE ning Kagu-Aasia riikide majanduse struktuure ning nende seost tootlikkusega. Korea ja Eesti tootlikkuse dekomponeerimisel leidsid nad kinnitust mõõdukale struktuurse boonuse olemasolule. Selgus töötleva tööstuse keskne roll tootlikkuse erinevuse selgitamisel.

Teises töörühmas (WP2) keskenduti ettevõtte eksporditurgude ja tooteportfelli muutuste ja tootlikkuse seostele. Põhijäreldus - ekspordi mõjud tootlikkusele ja ettevõtete tegevustulemustele on tugevad, kuid varieeruvad olenevalt ettevõtete ekspordistrateegiast (Benkovskis et al. 2019, Masso ja Vahter 2015, Čede et al. 2018). Eksporditegevuste mõjude erinevustega arvestamine on oluline nii ekspordistrateegiate kujundamisel ettevõttes kui ka rahvusvahelistumist toetava majanduspoliitika seisukohast. Tugevamad ekspordi kaudu õppimise efektid ilmnevad ettevõtetes, mis tegelevad teenuste ja vahetoodete ekspordimisega, võrreldes lõpptoodete ekspordimisega ning ettevõtetes, mis kombineerivad erinevaid rahvusvahelistumise viise (Benkovskis et al. 2019) Ka esinevad need kiiremini laienevate eksporditöride puhul, mis alustavad ekspordi korruga mitme tootegrupiga (Masso ja Vahter 2015).

Euroopa riikide võrdlevuuring (Peters et al. 2018) viitab ka ekspordi olulisele rollile innovatsiooni ja seeläbi tegevustulemuste tegurina teenuste sektori ettevõtetes. Keskne teema paljudes tööpaketi uurimustes oli mittelineaarne rahvusvahelistumine (välisurgudele sisenemine, taandumine ja taas sisenemine) ja selle tegurid (Francioni et al 2017, Vissak et al 2020). Rahvusvahelise ettevõtluse valdkonnas olulise panusena loovad Vissak ja Masso (2015) uue eksportööride tüpoloogia, rõhuasetusega mittelineaarselt rahvusvahelistuvatele ettevõtetele. Kohalike ettevõtete ekspordi ja tootlikkuse tegurite seas on tugev roll juhtide ja tippspetsialistide mobiilsusel ettevõtete vahel, juhtide varasemal kogemusel ning rahvusvahelistel suhtevõrgustikel (Masso et al 2015, Francioni et al 2017, Masso ja Vahter 2019). Kuidas jaotub kasu ettevõtte rahvusvahelistumisest? Vahter ja Masso (2019) uurimus näitab, et kuigi rahvusvahelistumisega kaasneb lisaks tootlikkusele ka positiivne mõju palkadele, võib palgaebavõrdsus töötajate seas samas kasvada. Näiteks on Eesti ettevõtete rahvusvahelistumisega kaasnenud meeste- naiste palgalõhe kasv antud ettevõtetes.

Kolmandas tööühmas (WP3) käsitleti tootlikkuse kasvuteguritena ettevõtete erinevaid juhtimispraktikaid ja organisatsioonilisi tegevusi. Oluliselt panustasid oma valdkonna teadmusse Sakowski, Vadi, Meriküll (2019), luues organisatsiooni innovatsiooni uudse tüpoloogia ning võrdlesid selle abil Lääne-Euroopa ning KIE ettevõtete innovatsioonikäitumist. Erinevalt varasematest uuringutest võimaldab see hinnata organisatsioonilise innovatsiooni sisu ja intensiivsust. Uurimus osundab organisatsiooni innovatsiooni ja teiste innovatsioonitüüpide komplementaarsusele ning sel moel ehk seonduvalt erinevate organisatsiooni innovatsiooni tüüpidega, pole seda varasemas teaduskirjanduses näidatud. Sakowski et al (2015) uuring toob Lääne-Euroopa ning KIE ettevõtete võrdluse varal välja, kui tugevad võivad olla käsumajandusest tulenevate käitumismustrite takistused innovaatiliste organisatsioonide kujundamiseks. Selgub, et KIE ettevõtete töötajatel on palju vähem võimalusi tööpäeva ja töökorraldust ise planeerida. Uurimus panustab teaduskirjandusse organisatsiooni struktuuri jäikuse põhjuste ja ilmingute aspektist. Organisatsiooni innovatsiooni mõjutava tegurina käsitleti ka ärikorruptsiooni ja kaubandusettevõtete uurimusi, milles analüüsiti ausust ja selle ilminguid kujundavaid tegureid (Jaakson et al 2019, 2018, 2017). Huvitava asjaoluna selgub, et nii aususe olulisuse kui ka ärisektori korruptsiooni ilmingutes mängib rolli asukoht. Võrreldes pealinna ja riigi muudes osades paiknevaid ettevõtteid, selgub, et neis avalduvad erinevad käitumismustrid. Sellist käitumismustrite asukohast sõltuvust polnud teaduskirjanduses veel palju näidatud. Ettevõtete ja ülikoolide koostöö osas toodi välja, millised on eeltingimused sümmeetriliseks koostööks ning millistes tingimustes koostöö ebaõnnestub (Rajalo ja Vadi 2017). Uurimuse tulemusena esitati uus käsitlus, mille järgi koostöö edukus sõltub partnerite

võimekuste ja motivatsiooni sümmeetriast. Mudeli koostamisel lähtuti J. Lotmani interaktsioonikäsitlusest ja organisatsioonide piiride teoorias. Interdistsiplinaarsus on ilmselt ka üks põhjusi, miks see artikkel on elavat viitamist leidnud (Scopus on valdkondlik mõju viitamise alusel 15.48).

Grant võimaldas välja arendada kultuuridimensioonide uudse hindamismetoodika regioonide tasandil (Kaasa et al 2014) ja see on rahvusvaheliselt laia kõlapinda leidnud. Metoodika võimaldab erinevate probleemide käsitlemisel lisada kaasajastatud kultuuri hindamise mõõdikud nii riigi kui regionaalse taseme vaatest. Seda on rakendatud nt. ettevõtlusaktiivsuse selgitamisel (Arrak et al 2020). Kaasa (2015, 2016) uuris tootlikkuse seost sotsiaalkapitali ja valitsemiskorraldusega ning kultuuri ja religiooniga. Nii institutsionaalne usaldus kui ka kodanikuaktiivsus on olulised regiooni tootlikkuse mõjutajad. Kultuuridimensioonide lõikes on tootlikkus positiivselt seotud individualismiga ning negatiivselt maskuliinsuse ja võimukaugusega.

Grandi täitmise jooksul avaldati kokku 167 teaduspublikatsiooni, s.h. 88 artiklit 1.1. ja 12 peatükki 3.1. kategoorias, lisaks hulgaliselt populaarteaduslikke artikleid ja sõnavõtte erinevates meediakanalites. Tulemuste teaduslikku taset peegeldavad ajakirjad, milles on neid suudetud avaldada. Rõõmustav on mitmete artiklite ilmumine väga mõjukates ajakirjades. Näiteks Vahteril ilmus artikkel ajakirjas *Strategic Management Journal* (majandusteaduses maailma esikümne ajakiri), *Research Policy* (juhtiv innovatsioonipoliitika ajakiri maailmas), Vadi ja Rajalol ajakirjas *Technovation*. Struktuurimuutusi kui tootlikkuse kasvu tegurit siirderiikides käsitleti ajakirja *International Journal of Manpower* erinumbris 2014.a. (toim. Eamets ja Jaakson). 2019 a. ilmus sama ajakirja erinumber mittemateriaalse vara ja tootlikkuse vaheliste seoste kohta (toim. Vadi, Reino ja Aidla). Oma teadustöö tulemusi oleme levitanud ka rahvusvahelistes portaalides - nt. N. Yashiro et al. *Learning by exporting in global value chains*. VOX CEPR Policy Portal, 13.08.2018 <https://voxeu.org/article/learning-exporting-global-value-chains>

Grandi tulemusi on tutvustatud paljudel teaduskonverentsidel ja mitmed tööd on saanud tunnustusi. Näiteks Benkovskis et al 2019 sai parima artikli auhinna EIBA2019 aastakonverentsil ja AIB-CEE konverentsil. Töörühma liikmed on esinenud väga erinevatel mitteakadeemilistel üritustel, avaldanud artikleid ajakirjanduses ja tutvustanud töö tulemusi muudes meediakanalites (vt. ülevaadet aruande järgmises osas). Jaakson ja Vadi pälvisid 2019. aastal Emerald Literati Awards'i auhinna artikli "The Effect of Negative Work Outcomes and Values on the Perceived Likelihood of Employee Dishonest Behaviour" eest.

Tulemuste olulisus teadusele ning Eesti ja Euroopa Liidu majandusele ja kultuurile

Grandi olulisus teadusele avaldus läbi teadustöö üldise taseme tõusu, noorte ja võimekate teadlaste lisandumise, värske teadusteamade ja rahvusvaheliste koostööprojektide käivitamise. Tegemist oli olemuslikult institutsionaalse grandiga, mis ühendas väga erinevate majandusteaduse alamvaldkondades tegutsejaid ettevõtetmajanduse ja rahvamajanduse suunalt. Grandi tulemusena toimus sisuline hüpe teadustöö kvaliteedis, mida üldistatuna kajastab kõige paremini TÜ majandusteaduskonna jõudmine Times Higher Education 2020 järjestuses 201-250 parima ülikooli hulka maailmas valdkonnas Business and Economics, kusjuures suhteliselt oli kõige parem positsioon teadustööde tsiteeritavuse kategoorias.

Grandi täitjate hulgast kasvas välja kolm uurimisgranti: T.Vissak PUT1003 "Ekspordimustrite holistiline protsessiperspektiiv: teooria arendus ja empiirilised tulemused"(2016–2019), A.Kaasa PRG380 "Ajakohased kultuuri mõõdikud riigi ja regiooni tasandil (2019–2022) ja P.Vahter PRG791 "Innovatsiooni komplementaarsused ja tootlikkuse kasv (2020–2024). Neist viimane jätkab otseselt IUT-i uurimisküsimustega süvitsi edasiminekut innovatsiooni ja tootlikkuse seoste valdkonnas, pöörates tähelepanu innovatsioonide koostoimele, järgnevusele ja kogemustest õppimise tähtsusele. Eriti hea meel on selle üle, et ülitihedas konkrentsis saime selle jätkugrandi IUT teemale.

Sisuliselt väga arendav oli osalemine teaduse tippkeskuste konkursil. Antud grandit vastutav täitja algatas selleks konsortsiumi teemal Centre of Interdisciplinary Innovation Studies, mis ühendas kuut erinevat sotsiaalteaduslikku institutsionaalset granti nii Tartu Ülikoolist, Tallinna Tehnikaülikoolist kui Tallinna Ülikoolist. Kahjuks

see tippkeskus ei saanud rahastust, kuid tekkis väga huvitav koostöö, millest kasvas näiteks välja ühisgrant TÜ ühiskonnateaduste instituudiga PRG346 "Eesti energia-, transpordi- ja telekommunikatsioonisüsteemide ümberkujundamine Teise Suure Siirde lävel" (2019-2023).

Tähtis on olnud töö grandide teemaga seotud rahvusvaheliste koostööprojektide taotlemisel ja elluviimisel. Näiteks osaleti partnerina EL 7. raamprojektides „Strategic Transitions of Youth Labour in Europe - STYLE“ (J.Masso, R. Eamets) ja "BGPROCESS – Smart Entrepreneurial Process for Knowledge Society (T. Mets); Horizon2020 „GROWINPRO - Growth Welfare Innovation Productivity (J.Masso, P.Vahter, L.Alfieri), projektis CEDEFOP “Learning cultures in organisations” (M.Vadi, A.Reino, E.Kindsiko).

Töörühm on pidevalt tegelenud rahvusvaheliste konverentside ja seminaride korraldamisega. Kõige esinduslikum oli 2017.a. mais koostöös Põhjamaade Ökonomeetria Võrgustikuga korraldatud 9. Põhjamaade Ökonomeetria Konverents, mille peaesinejaks oli Nobeli majanduspreemia laureaat Christopher A. Sims Princetoni ülikoolist.

Grandide täitmise käigus panustati Eesti riigiasutuste ja ettevõtluse tegevuse paremaks muutumise läbi erinevate rakendusuringute. Näiteks tegeldi riigi innovatsioonijuhtimise ja ettevõtete ning ülikoolide koostöö küsimustega TIPS programmi raames 2015. a lõpuni. Osaletakse erinevates RITA-1 konsortiumides: „Eesti peamiste maapõueressursside sotsiaal-majanduslik analüüs: meetodika, olemasoleva informatsiooni kaardistamine ja operatsionaliseerimine” (MAARE, 2017-2020, D.Eerma); „Rändesõltuvus ja lõimumise väljakutsed Eesti riigile, tööandjatele, kogukondadele ja haridusele” (2018-2020, R.Eamets, T.Tammaru); „Lisandväärtuse tõstmine ja toorme tõhusam kasutamine Eesti biomajanduses ja selle sektorites“ (2018-2021, U.Varblane), „Kliimamuutuste leevendamise võimalused süsiniku püüdmisel ja kasutamisel tööstuses” (2019-2020, L.Joller-Vahter). Lisaks on teostatud mitmed RITA-4 rakendusuringud. Panustati ka erinevate ministriumide võimekuste arendamisse (nt. koostöös Välisministeeriumiga “Moodsa andmeanalüütika võimekuse arendamine Gruusias“ 2018-2020, J. Masso ja TÜ ATI). Koostöö ettevõtlussektoriga on toimunud nii lepingulise koostööna, nt. „Uuring Elektrilevi OÜ partnersuhete strateegia koostamiseks sisendi andmiseks“ (2018-2019, M.Vadi, K.Jaakson), kui ka läbi erinevate koolituste ja nõustamise.

Uurimisteema täitmise käigus on projektijuhi ja põhitäitjate juhendamisel kaitstud 12 doktori- ja 138 magistritööd.

Valitsuse nõustamine on toimunud läbi töörühma liikmete osalemisena töörühmades (nt. EV peaministri majandusarengu töörühmas) või erinevates kogudes – Eesti Panga nõukogus, Eesti Eelarvenõukogus, Ettevõtluse Arendamise Sihtasutuse nõukojas jne.

Töörühma liikmed on pidevalt tutvustanud oma teadustööde tulemusi ja avaldanud arvamust majanduspoliitilistes küsimustes erinevates meediakanalites. Järgnevalt tuuakse vaid mõned näited - pikem nimekiri on lisainfo sakis.

Vadi, M., Meriküll, J., Sakowski, K. OI! Miks innovatsioon ebaõnnestub? Sirp, 11.10.2019 <https://sirp.ee/s1-artiklid/c21-teadus/oi-miks-innovatsioon-ebaonnestub/>

Varblane, Urmas, Ukrainski, K. Milleks on Eesti riigil vaja teadust ja teadlasi. Päevaleht, 05.11.2014 <https://epl.delfi.ee/arvamus/urmas-varblane-ja-kadri-ukrainski-milleks-on-eesi-riigil-vaja-teadust-ja-teadlasi?id=70084269>

Raidla, J., Varblane, Urmas. Väikese Eesti suur lugu. Postimees, 02.02.2018 <https://leht.postimees.ee/4393597/vaikese-eesi-suur-lugu>

Varblane, Urmas. Eesti mudaliiga ja kõrgliiga vahel. Postimees online, 19.11.2014 <https://leht.postimees.ee/2998407/urmas-varblane-eesi-mudaliiga-ja-korgliiga-vahel>

Lukason, O., Möttus, M. Kui ettevõtlikud on Eesti kõrgkoolide töötajad? Universitas Tartuensis, mai 2014 <https://www.ajakiri.ut.ee/artikkel/496>

Vadi, M. Kuidas toimivad majandus, ettevõtlus ja töötamine aastal 2032? ETV Terevisioon, 04.04.2014 <https://etv.err.ee/#.Uz5pExDkzZc>

Vadi, M., Eamets, R. Edu sõltub Eesti ettevõtete omanike tarkusest. Postimees, 12.04.2014 <https://arvamus.postimees.ee/2759724/edu-soltub-eesi-ettevotete-omanike-tarkusest>

Varblane, Urmas. Euroopa raha võlu ja valu. Riigikogu Toimetised. Nr 29, 2014
<https://rito.riigikogu.ee/eelmised- numbrid/nr-29/euroopa-raha-volu-ja-valu/>

Uurimisteema tulemusena avaldatud teaduspublikatsioonid

1.1. Teadusartiklid, mis on kajastatud Web of Science andmebaasides Science Citation Index Expanded, Social Sciences Citation Index, Arts & Humanities Citation Index, Emerging Sources Citation Index ja/või andmebaasis Scopus (v.a. kogumikud)

Coudounaris, Dafnis N.; Orero-Blat, Maria; Rodriguez-Garcia, Maria (2020). Three decades of subsidiary exits: Parent firm financial performance and moderators. *Journal of Business Research*, 110, 408–422.10.1016/j.jbusres.2020.01.024.

Benkovskis, Konstantins; Masso, Jaan; Tkacevs, Olegs; Vahter, Priit; Yashiro, Naomitsu (2020). Export and productivity in global value chains: comparative evidence from Latvia and Estonia. *Review of World Economics*.10.1007/s10290-019-00371-0.

Lukason, O.; Andresson, A. (2019). Tax arrears versus financial ratios in bankruptcy prediction. *Journal of Risk and Financial Management*, 1–13.10.3390/jrfm12040187.

Lukason, O.; Vissak, T. (2020). Export behavior and corporate governance. *Review of International Business and Strategy*, 30, 1, 43–76.10.1108/RIBS-07-2019-0097.

Sthapit, Erosee; Coudounaris, Dafnis N.; Björk, Peter (2019). Extending the memorable tourism experience construct: an investigation of memories of local food experiences. *Scandinavian Journal of Hospitality and Tourism*, 19 (4/5), 1–21.10.1080/15022250.2019.1689530.

Ashyrov, Gaygysyz; Masso, Jaan (2019). Does corruption affect local and foreign-owned companies differently? Evidence from the BEEPS survey. *Post-Communist Economies*, 1–24.10.1080/14631377.2019.1640989.

Kindsiko, Eneli; Poltimäe, Helen (2019). The Poor and Embarrassing Cousin to the Gentrified Quantitative Academics: What Determines the Sample Size in Qualitative Interview- Based Organization Studies? *Forum : Qualitative Sozialforschung = Qualitative Social Research*, 20 (3).10.17169/fqs-20.3.3200 .

Herasymovych, M.; Märka, K.; Lukason, O. (2019). Using Reinforcement Learning to Optimize the Acceptance Threshold of a Credit Scoring Model. *Applied Soft Computing*, 84.10.1016/j.asoc.2019.105697.

Pastak, Ingmar; Kindsiko, Eneli; Tammaru, Tiit; Kleinhans, Reinout; Van Ham, Maarten (2019). Commercial Gentrification in Post-Industrial Neighbourhoods: A Dynamic View From an Entrepreneur's Perspective. *Tijdschrift voor Economische en Sociale Geografie*.10.1111/tesg.12377.

Lukason, O.; Camacho-Miñano, M.M. (2019). Bankruptcy Risk, Its Financial Determinants and Reporting Delays: Do Managers Have Anything to Hide? *Risks*, 7 (3), ARTN 77.10.3390/risks7030077.

Vissak, T.; Francioni, B.; Freeman, S. (2020). Foreign market entries, exits and re-entries: the role of knowledge, network relationships and decision-making logic. *International Business Review*, 29 (1, 101592), 1–22.10.1016/j.ibusrev.2019.101592.

Kaasa, A. (2019). Determinants of individual-level social capital: Culture and personal values. *Journal of International Studies*, 12 (1), 9–32.10.14254/2071-8330.2019/12-1/1.

Miranda-Garcia, I. M.; Segovia-Vargas, M. J.; Lukason, O.; Vissak, T. (2019). Financial capacities and export success: evidence from small and medium-sized Estonian firms. *ECORFAN Journal- Mexico*, 10 (22), 39–54.10.35429/EJM.2019.22.10.39.54.

Roosaar, Liis; Masso, Jaan; Varblane, Urmas (2019). Age-related productivity decrease in high-waged and low-waged employees. *International Journal of Manpower*, 40 (6), 1151–1170.10.1108/IJM-03-2018-0086.

Ashyrov, Gaygysyz; Alunurm, Reelika; Pentus, Kristian; Vadi, Maaja (2019). The future of university–industry collaboration: scenario analysis based on case of Estonia. *Knowledge Management Research & Practice*, 1–15.10.1080/14778238.2019.1599307.

Kindsiko, Eneli; Baruch, Yehuda (2019). Careers of PhD graduates: The role of chance events and how to manage them. *Journal of Vocational Behavior*, 112, 122–140.10.1016/j.jvb.2019.01.010.

Vahter, P.; Masso, J. (2019). The contribution of multinationals to wage inequality: foreign ownership and the gender pay gap. *Review of World Economics*, 1–44.10.1007/s10290-018-0336-2.

Masso, J.; Vahter, P. (2019). Knowledge Transfer from Multinationals through Labour Mobility: Are There Effects on Productivity, Product Sophistication and Exporting. *Emerging Markets Finance and Trade*, 1–22.10.1080/1540496X.2018.1530653.

Tverdostup, Maryna; Paas, Tiiu (2019). Immigrant–native wage gap in Europe: the role of cognitive skills and their use at work. *International Journal of Manpower*, 40 (1), 154–175.10.1108/IJM-03-2018-0087.

Süsi, V.; Lukason, O. (2019). Corporate governance and failure risk: Evidence from Estonian SME population. *Management Research Review*, 42 (6), 703–720.10.1108/MRR-03-2018-0105.

Lukason, O.; Vissak, T. (2019). Internationalization and failure risk patterns: evidence from young Estonian manufacturing exporters. *Review of International Business and Strategy*, 29 (1), 25–43.10.1108/RIBS-06-2018-0054.

Coudounaris, Dafnis N (2018). "Typologies of internationalisation pathways of SMEs: What is new?". *Review of International Business and Strategy*, 28 (3/4), 286–316. 10.1108/RIBS-12-2017-0119.

Coudounaris, Dafnis N. (2018). "Mediation of product design and moderating effects of reference groups in the context of country-of-origin effect of a luxury brand". *Review of International Business and Strategy*, 28 (2), 169–205. 10.1108/RIBS-05-2017-0044.

Jaakson, K., Johannsen, L., Pedersen, K., Vadi, M., Ashyrov, G., Reino, A., Sööt, M.-L. (2019). The role of costs, benefits, and moral judgments in private-to-private corruption. *Crime, Law and Social Change*, 71, 83–106. 10.1007/s10611-018-9790-y.

Jaakson, K., Reino, A., McClenaghan, P. (2019). The Space Between – Linking Trust with Individual and Team Performance in Virtual Teams. *Team Performance Management: An International Journal*, 25, 1/2, 30–46. 10.1108/TPM-03-2018-0024

- Jaakson, K., Aljaste, H.-M., Uusi-Kakkuri, P. (2019). Dimensions of organisational innovativeness and company financial performance in the biotechnology sector. *International Journal of Manpower*, 1110–1130.10.1108/IJM-02-2018-0078.
- Jaakson, K., Vadi, M., Baumane-Vitolina, I. (2018). The effect of negative work outcomes and values on the perceived likelihood of employee dishonest behaviour. *Baltic Journal of Management*, 13 (4), 605–622.10.1108/BJM-03-2018-0091.
- Lukason, O.; Laitinen, E.K. (2019). Firm failure processes and components of failure risk: An analysis of European bankrupt firms. *Journal of Business Research*, 98, 380–390. 10.1016/j.jbusres.2018.06.025.
- Kaasa, A. (2018). Intangible factors and productivity: Evidence from Europe at the regional level. *Business and Economic Horizons*, 14 (2), 300–325.10.15208/beh.2018.23.
- Kindsiko, Eneli; Vadi; Maaja (2018). Career patterns of doctoral graduates: Evidence from Estonia. *Trames : Journal of the Humanities and Social Sciences*, 22, 105–123.10.3176/tr.2018.2.01.
- Lukason, O.; Laitinen, E.K. (2018). Failure of exporting and non- exporting firms: do the financial predictors vary? *Review of International Business and Strategy*, 28 (3/4), 317–330.10.1108/RIBS-02-2018-0015.
- Sakowski, K.; Vadi, M.; Meriküll, J. (2019). Patterns of Organisational Innovation: Comparison of Western and Eastern Countries in Europe. *Innovation: The European Journal of Social Science Research*, 32 (2), 270–290.10.1080/13511610.2018.1467753.
- Cede, U.; Chiriacescu, B.; Harasztosi, P.; Lalinsky, T.; Meriküll, J. (2018). Export characteristics and output volatility: comparative firm-level evidence for CEE countries. *Review of World Economics*, 154 (2), 347–376.10.1007/s10290-018-0312-x.
- Peters, Bettina; Riley, Rebecca; Siedschlag, Iulia; Vahter, Priit; McQuinn, John (2018). Internationalisation, innovation and productivity in services: evidence from Germany, Ireland and the United Kingdom. *Review of World Economics*, 154 (3), 585–615. 10.1007/s10290-018-0313-9.

Coudounaris, Dafnis N (2018). Export promotion programmes for assisting SMEs. *Review of International Business and Strategy*, 28 (1), 77–109. 10.1108/RIBS-06-2017-0050.

Mõttus, M.; Lukason, O.; Varblane, U. (2019). Which individual characteristics are associated with academic entrepreneurship? Evidence from Estonia. *International Journal of Innovation and Technology Management*, 16 (2). 10.1142/S0219877019500184.

Vissak, T.; Lukason, O.; Segovia-Vargas, M.-J. (2018). Interconnecting exporter types with export growth and decline patterns: evidence from matched mature Estonian and Spanish firms. *Review of International Business and Strategy*, 28 (1), 61–76. 10.1108/RIBS-07-2017-0056.

Sthapit, Erosee; Kozak, Metin; Coudounaris, Dafnis N. (2019). What Am I Going to Do Now? Examining Choice Overload in Vacation Activities Using the Familiarity Concept. *Scandinavian Journal of Hospitality and Tourism*, 19 (3), 232–258. 10.1080/15022250.2017.1405844.

Coudounaris, Dafnis N.; Sthapit, Erosee (2017). Antecedents of Memorable Tourism Experience Related to Behavioral Intentions. 34 (12), 1084–1093.10.1002/mar.21048.

Lukason, O.; Vissak, T. (2017). Failure processes of exporting firms: evidence from France. *Review of International Business and Strategy*, 27 (3), 322–334.10.1108/RIBS-03-2017-0020.

Värk, Aare; Reino, Anne (2018). Meaningful solutions for the unemployed or their counsellors? The role of case managers' conceptions of their work. *British Journal of Guidance & Counselling*, 1–15.10.1080/03069885.2017.1370692.

Lukason, O.; Käsper, K. (2017). Failure prediction of government funded start-up firms. *Investment Management and Financial Innovations*, 14 (2), 296–306.10.21511/imfi.14(2-2).2017.01.

Lukason, O. (2018). Age and size dependencies of firm failure processes: an analysis of bankrupted Estonian firms. *International Journal of Law and Management*, 60 (6), 1272–1285. 10.1108/IJLMA-03-2017-0071.

Tverdostup, Maryna; Paas, Tiiu (2017). Gender-specific human capital: identification and quantifying its wage effects. *International Journal of Manpower*, Vol. 26, No 6, 1–24. 10.1108/IJM-05-2016-0111.

- Ostapenko, Nataliia (2017). Do informal institutions affect entrepreneurial intentions? *Journal of Small Business and Enterprise Development*, 24 (3), 446–467.10.1108/JSBED-12-2016-0192.
- Rõigas, K; Mohnen,P; Varblane, U. (2018). Which firms use universities as cooperation partners? – A comparative view in Europe. *International Journal of Technology Management*, 76 (1-2), 32–57.10.1504/IJTM.2018.10009595.
- Rajalo, Sigrid; Vadi, Maaja (2017). University-industry innovation collaboration: Reconceptualization. *Technovation*, 62-63, 42–54. 10.1016/j.technovation.2017.04.003.
- Sthapit, E; Björk, P; Coudounaris, Dafnis N; (2017). Emotions elicited by local food consumption, memories, place attachment and behavioural intentions. 28 (3), 363–380. 10.1080/13032917.2017.1322111.
- Sthapit, E., Coudounaris, D.N. (2018). "Memorable tourism experiences: Antecedents and outcomes". *Scandinavian Journal of Hospitality and Tourism*, 18 (1), 72–94. 10.1080/15022250.2017.1287003.
- Vissak, T.; Francioni, B.; Musso, F. (2017). The role of network relationships in small wineries' internationalization: a case study from Marche, Italy. *International Journal of Wine Business Research*, 29 (1), 37–57. 10.1108/IJWBR-07-2015-0025.
- Kaasa, A. (2016). Social Capital, Institutional Quality and Productivity: Evidence from European Regions. *Economics and Sociology*, 9 (4), 11–26.10.14254/2071-789X.2016/9-4/1.
- Kaasa, A. (2016). Culture, religion and productivity: Evidence from European regions. *Business and Economic Horizons*, 12 (1), 11–28.10.15208/beh.2016.02.
- Tverdostup, Maryna; Masso, Jaan. (2016). The labour market performance of young return migrants after the crisis in CEE countries: the case of Estonia. *Baltic Journal of Economics*, 16 (2), 192–220.
- Jaakson, K., Vadi, M., Baumane-Vitolina, I., Sumilo, E. (2017). Virtue in Small Business in Small Places: Organisational Factors Associated with Employee Dishonest Behaviour in the Retail Sector. *Journal of Retailing and Consumer Services*, 34, 168–176. 10.1016/j.jretconser.2016.09.017.

Vissak, T.; Zhang, X. (2016). Guanxi's Changing Nature: A Chinese Born Global's Experience. *Journal of East-West Business*, 22 (4), 270–295.10.1080/10669868.2016.1215661.

Lukason, O.; Laitinen, E.K.; Suvas, A. (2016). Failure processes of young manufacturing micro firms in Europe. *Management Decision*, 54 (8), 1966–1985. 10.1108/MD-07-2015-0294.

Lukason, O.; Laitinen, E.K. (2016). Failure processes of old manufacturing firms in different European countries. *Investment Management and Financial Innovations*, 13 (2), 310–321.

Baumane-Vītoliņa, I., Apsalone, M., Šumilo, E., Jaakson, K. (2017). Ethical Behaviour and Honesty in Post-Soviet Business Environment. *Baltic Journal of Management*, 12, 1, 46–62. 10.1108/BJM-02-2016-0052.

Vissak, T.; Zhang, X. (2016). A born global's radical, gradual and nonlinear internationalization: A case from Belarus. *Journal for East European Management Studies*, 21 (2), 209–230.10.1688/JEEMS-2016-Vissak.

Francioni, B.; Vissak, T.; Musso, F. (2017). Small Italian wine producers' internationalization: The role of network relationships in the emergence of late starters. *International Business Review*, 26 (1), 12–22. 10.1016/j.ibusrev.2016.05.003.

Kaasa, A. (2017). Culture and Innovation: Evidence from the European Union and Neighbouring Countries. *Tijdschrift voor Economische en Sociale Geografie*, 108 (1), 109–128. 10.1111/tesg.12194.

Lukason, O.; Vissak, T. (2016). Interconnecting Financial Performance and Internationalization: A Case of a Rare Earth Metal Producer. *REM - Revista Escola de Minas*, 69 (1), 67–74. 10.1590/0370-44672014690102.

Kaasa, A.; Vadi, M.; Varblane, U. (2016). A new dataset of cultural distances for European countries and regions. *Research in International Business and Finance*, 37, 231–241.

Kuusk, A.; Staehr, K.; Varblane, U. (2017). Sectoral change and labour productivity growth during boom, bust and recovery in Central and Eastern Europe. *Economic Change and Restructuring*, 50 (1), 21–43. 10.1007/s10644-016-9180-3.

Lukason, O.; Lukason, T.; Varblane, U. (2016). Firm Failure Causes in the Forest Sector: An Analysis of Bankrupted Estonian Firms. *Baltic Forestry*, 22 (1), 175–180.

- Kaasa, A. (2015). Culture, religion and social capital: evidence from European regions. *International Journal of Sociology and Social Policy*, 35, 772–794. 10.1108/IJSSP-11-2014-0110.
- Masso, J.; Rõigas, K.; Vahter, P. (2015). Foreign Market Experience, Learning by Hiring and Firm Export Performance. *Review of World Economics*, 151 (4), 659–686.10.1007/s10290-015-0224-y.
- Meriküll, J. (2015). Household borrowing during a creditless recovery. *Emerging Markets Finance and Trade*, 51 (5), 1051–1068. 10.1080/1540496X.2015.1048154.
- Lukason, O., Laitinen EK, Suvas, A. (2015). Growth patterns of small manufacturing firms before failure: interconnections with financial ratios and nonfinancial variables. *International Journal of Industrial Engineering and Management*, 6 (2), 59–66.
- Vahter, P.; Love, J. H.; Roper, S. (2014). Openness and Innovation Performance: Are Small Firms Different? *Industry and Innovation*, 21, 553–573. 10.1080/13662716.2015.1012825.
- Sakowski, K.; Vadi, M.; Meriküll, J. (2015). Formalisation of organisational structure as a subject of path dependency: an example from Central and Eastern Europe. 27 (1), 76–90. 10.1080/14631377.2015.992229.
- Meriküll, J.; Rõõm, T. (2015). One Currency, One Price? Euro Changeover-Related Inflation in Estonia. *Journal of Common Market Studies*, 53 (4), 822–839. 10.1111/jcms.12228.
- Lukason, O.; Hoffman, R.C. (2015). Firm failure causes: a population level study. *Problems and Perspectives in Management*, 13 (1), 45–55.
- Vissak, T.; Masso, J. (2015). Export patterns: typology development and application to Estonian data. *International Business Review*, 24 (4), 652–664. 10.1016/j.ibusrev.2014.11.004.
- Liik, M.; Masso, J.; Ukrainski, K. (2014). The contribution of R&D to production efficiency in OECD countries: econometric analysis of industry-level panel data. *Baltic Journal of Economics*, 14, 78–100. 10.1080/1406099X.2014.981105.
- Laitinen, E.K.; Lukason, O.; Suvas, A. (2014). Are firm failure processes different? Evidence from seven countries. *Investment Management and Financial Innovations*, 11 (4), 212–222.

Eamets, R., Jaakson, K. (2014). Labour market flexibility and spatial mobility. *International Journal of Manpower*, 35 (6), 746–752.10.1108/IJM-05-2014-0123.

Männasoo, K.; Meriküll, J. (2014). R&D, Credit Constraints, and Demand Fluctuations: Comparative Micro Evidence from Ten New EU Members. *Eastern European Economics*, 52 (2), 49–64.

Kaasa, A.; Vadi, M.; Varblane, U. (2014). Regional Cultural Differences Within European Countries: Evidence from Multi- Country Surveys. *Management International Review*, 54 (6), 825–852. 10.1007/s11575-014-0223-6.

Love, J. H.; Roper, S.; Vahter, P. (2014). Dynamic Complementarities in Innovation Strategies. *Research Policy*, 43 (10), 1774–1784. 10.1016/j.respol.2014.05.005.

Jaakson, K.; Kallaste, E. (2014). Who uses employee financial participation in an adverse environment: The case of Estonia. *Economic and Industrial Democracy*, 37 (3), 1–17. 10.1177/0143831X14546240.

Roosaar, Liis; Mõtsmees, Pille; Varblane, Urmas. (2014). Occupational Mobility over the Business Cycle. *International Journal of Manpower*, 35 (6), 873–897.

Vissak, T.; Zhang, X. (2014). Chinese immigrant entrepreneurs' involvement in internationalization and innovation: Three Canadian cases. *Journal of International Entrepreneurship*, 12 (2), 183–201. 10.1007/s10843-014-0128-2.

Masso, J.; Vahter, P. (2015). Exporting and productivity: the effects of multi-product and multi-market export entry. *Scottish Journal of Political Economy*, 62 (4), 325–350.10.1111/sjpe.12077.

Masso, J.; Eamets, R.; Mõtsmees, P. (2014). Temporary migrants and occupational mobility: evidence from the case of Estonia. *International Journal of Manpower*, 35 (6), 753–775.10.1108/IJM-06-2013-0138.

Lukason, O. (2014). Why and how agricultural firms fail: evidence from Estonia. *Bulgarian Journal of Agricultural Science*, 20 (1), 5–11.

Laitinen, E.K.; Lukason, O. (2014). Do firm failure processes differ across countries: evidence from Finland and Estonia. *Journal of Business Economics and Management*, 15 (5), 810–832. 10.3846/16111699.2013.791635.

Vissak, T. (2014). Nonlinear Internationalization in the Context of Nonlinear Economic Development: The Case of Krenholm Group. *Transformations in Business & Economics*, 13, 431–447.

1.2. Teadusartiklid teistes rahvusvahelistes teadusajakirjades, millel on registreeritud kood, rahvusvaheline toimetuse, rahvusvahelise kolleegiumiga eelretsenseerimine, rahvusvaheline levik ning kättesaadavus ja avatus kaastöödele

Coudounaris, Dafnis N. (2019). Pitfalls in writing a good paper in international business and export marketing: The case of International Journal of Export Marketing. *International Journal of Export Marketing*, 3 (2), 146–169. 10.1504/IJEXPORTM.2019.10025857.

Friedrich, Peter; Eerma, Diana (2017). Public value under chaotic conditions. *Estonian Discussions on Economic Policy*, CD (2), 58–82.

Tverdostup, Maryna; Paas, Tiiu (2016). THE GENDER WAGE GAP IN THE HUMAN CAPITAL FRAMEWORK: A CROSS-NORDIC ASSESSMENT BASED ON PIAAC. *Estonia Discussions on Economic Policy. Economic Policy Problems of Small Countries*. , 2/2016, 137–160.

Aidla, A., Kõiv, L., Reinumägi, D. (2016). Improving Personal Sales Performance by Considering Customer Personality Traits. *GSTF Journal on Business Review (GBR)*, 4 (4), 39–46. 10.5176/2010-4804_4.4.395.

Karma, Kadri; Vadi, Maaja. (2016). The Measurement of Organizational Culture: Cross-country Perspective. *Estonian Discussions on Economic Policy*, 24 (2), 82–98.

Varblane, Urmas (2016). EU Structural Funds in the Baltic Countries - Useful or Harmful? *Estonian Discussions on Economic Policy*, 24 (2), 120–136.

Tiiu Paas, Mart Kaska (2015). Cross-border labor mobility. Do East-West and East-East labor flows differ? *Journal Global Policy and Governance*, 4 (1), 141–164. DOI10.14666/2194-7759-4-1-008.

Aidla, A. (2015). Teachers' Perception of Inequity in the Remuneration System and Their Reactions. *Review of International Comparative Management*, Vol 16 (2), 269–281.

Roolaht, Tõnu (2015). Enhancing the industrial PhD programme as a policy tool for university–industry cooperation. *Industry and Higher Education*, 29 (4), 257–269.10.5367/ihe.2015.0259.

Lukason, O.; Hoffman, R. (2014). Firm Bankruptcy Probability and Causes: An Integrated Study. *International Journal of Business and Management*, 9 (11), 80–91.

3.1. Artiklid/peatükid lisas loetletud kirjastuste välja antud kogumikes (kaasa arvatud Web of Science Book Citation Index, Web of Science Conference Proceedings Citation Index, Scopus refereeritud kogumikud)

Vissak, T. (2020). A Reviewer's Perspective: Which Mistakes Do Authors Often Make in Qualitative International Business Research? In: Machado, C.; Davim, J. P. (Ed.). *Research Methodology in Management and Industrial Engineering* (1–21). Basel: Springer Nature Switzerland. (Management and Industrial Engineering).10.1007/978-3-030-40896-1_1.

Ortlieb, R.; Sheehan, M., Masso, J. (2018). Do Business Start-ups Create High-quality Jobs for Young People? In: Jacqueline O'Reilly, Janine Leschke, Renate Ortlieb, Martin Seeleib-Kaiser, Paola Villa (Ed.). *Youth Labor in Transition* (597–625). New York: Oxford University Press.10.1093/oso/9780190864798.003.0020.

Masso, J.; Kureková, L. M.; Tverdostup, M.; Žilinčíková, Z. (2018). What are the Employment Prospects for Young Estonian and Slovak Return Migrants. In: Jacqueline O'Reilly, Janine Leschke, Renate Ortlieb, Martin Seeleib-Kaiser, Paola Villa (Ed.). *Youth Labor in Transition* (461–500). New York: Oxford University Press.10.1093/oso/9780190864798.003.0016.

Vissak, T.; Masso, J. (2020). Job Creation of Exporters and Non- exporters: Evidence from Estonia. In: Larimo, J. A.; Marinov, M. A.; Marinova, S. T.; Leposky, T. (Ed.). *International Business and Emerging Economy Firms. Vol. II: European and African Perspectives* (103–127). Cham: Palgrave Macmillan. (Palgrave Studies of Internationalization in Emerging Markets).10.1007/978-3-030-27285-2_4.

Vissak, T.; Zhang, X. (2017). A born global's radical, gradual and nonlinear internationalization: A case from Belarus. In: Steger, T.; Lang, R.; Rybnikova, I. (Ed.). *Management in CEE Countries between 1996 and 2016. Emerging and Enduring Issues*. (464–486). Baden-Baden: Nomos Verlagsgesellschaft.

Vissak, T.; Masso, J. (2018). Estonian born globals' job creation. In: Mandl, I.; Patrini, V. (Ed.). *European Born Globals. Job creation in young international businesses* (86–104). London: Routledge.

Vissak, T.; Tsukanova, T.; Zhang, X. (2017). The value of knowledge, network relationships and governmental support for Chinese firms' early internationalization: survey evidence. In: S. Marinova; J. Larimo; N. Nummela (Ed.). Value Creation in International Business. Volume 2: An SME Perspective (195–217). Cham: Springer International Publishing.10.1007/978-3-319-39369-8_9.

Francioni, B.; Vissak, T.; Musso, F. (2016). The Role of Wine Tourism in Italian SMEs' Internationalization: Eight Cases. In: Petruzzellis, L.; Winer, R.S. (Ed.). Rediscovering the Essentiality of Marketing (935–940). Cham: Springer International Publishing.10.1007/978-3-319-29877-1_186.

Meriküll, J. (2016). Labor Market Transitions During the Great Recession in Estonia. In: Kahanec, M., Zimmermann, K., F. (Ed.). Labor Migration, EU Enlargement, and the Great Recession (347–365). Springer.

Vissak, T.; Zhang, X. (2015). Global organizing: A case from Belarus. In: R. Van Tulder, A. Verbeke, R. Drogendijk (Ed.). The Future of Global Organizing (143–150).. Bingley, UK: Emerald Group Publishing Limited. (Progress in International Business Research; 10).10.1108/S1745-886220150000010013.

Vissak, T.; Zhang, X. (2015). Chinese multinationals' entry, exit and re-entry patterns: survey evidence. In: Marinov, M. (Ed.). Experiences of Emerging Economy Firms (32–53). London: Palgrave Macmillan.<http://>.

Roolaht, Tõnu (2015). The entrepreneurial contribution of foreign-owned companies to the sustainable development of a small developing host economy. In: Kyrö, Paula (_EditorsAbbr). Handbook of Entrepreneurship and Sustainable Development Research (402–426).. Cheltenham, UK; Northampton, MA, USA: Edward Elgar Publishing.10.4337/9781849808248.

3.2. Artiklid/peatükid lisas mitte loetletud kirjastuste välja antud kogumikes

Tverdostup, M.; Masso, J. (2018). Young People Who Have Worked Abroad and Their Success in the Labour Market. In: Tiit Tammaru; Raul Eamets; Kristina Kallas (Toim.) (Ed.). Estonian Human development Report 2016/2017. Tallinn: SA Eesti Koostöö Kogu

3.3. Spetsiifilised teadusväljaanded (sõnaraamatud, leksikonid, atlased, määrarjad, tekstikriitilised väljaanded);

Rebane, T. (2018). Complementarities in Performance Between Product Innovation, Marketing Innovation and Cooperation with Clients. Working papers Series No 113, 34 pp.

Tverdostup, M., Paas, T. (2019). Economic performance analysis of selected blue economy sectors in Estonia and Finland. 115,1–24.

Benkovskis, K.; Masso, J.; Tkacevs, O.; Vahter, P.; Yashiro, N. (2018). Export and productivity in global value chains: comparative evidence from Latvia and Estonia. In: University of Tartu, School of Economics and Business Administration, Working Paper Series (1–38).

Peters, Bettina; Riley, Rebecca; Siedschlag, Iulia; Vahter, Priit; McQuinn, John (2018). INTERNATIONALISATION, INNOVATION AND PRODUCTIVITY IN SERVICES: EVIDENCE FROM GERMANY, IRELAND AND THE UNITED KINGDOM". In: University of Tartu, School of Economics and Business Administration, Working Paper Series (1–31).

Ashyrov, Gaygysyz; Masso Jaan (2019). Does Corruption Affect Local and Foreign Owned Companies Differently? Evidence from the BEEPS Survey.

Lalinsky, T.; Meriküll, J. (2018). The effect of the single currency on exports: comparative firm-level evidence. In: Eesti Pank Working Paper Series (1–43). Eesti Pank.

Tverdostup, Maryna; Paas, Tiiu (2017). The role of cognitive skills and their use at work in explaining the immigrant-native wage gap. University of Tartu, Faculty of Economics and Business Administration, Working Paper Series, 104.

Vahter, P.; Masso, J. (2018). The Contribution of Multinationals to Wage Inequality: Foreign Ownership and the Gender Pay Gap. University of Tartu, Faculty of Economics and Business Administration, Working Paper Series, 106, 1–41.

Juust, M.; Vahter, P.; Varblane, U. (2017). The Trade Effects of the EU-South Korea Free Trade Agreement in the Automotive Industry. Tartu: Tartu University Press, 1–25.	

Roosaar, L., Masso, J., Varblane, U. (2017). The structural change and labour productivity of firms: do changes in the age and wage structure of employees matter? 103.

Masso, Jaan; Vahter, Priit (2016). Knowledge Transfer from Multinationals through Labour Mobility: Learning from Export Experience. University of Tartu, Faculty of Economics and Business Administration, Working Paper Series, 1–30.

Tverdostup, Maryna; Paas, Tiiu (2016). Assessment of labour market returns to gender unique human capital: evidence from Estonia. 5, 1–29.

Meriküll, J.; Mõtsmees, P (2014). Do you get what you ask? The gender gap in desired and realised wages. 9, 1–30.

Tverdostup, M., Masso, J., (2015) (2015). The labour market performance of young return migrants after the crisis in CEE countries: the case of Estonia. University of Tartu, Faculty of Economics and Business Administration, Working Paper Series, 98.

Männasoo, K.; Meriküll, J. (2015). The impact of firm financing constraints on R&D over the business cycle. In: IOS Working Papers (1–29).. Institute for East and Southeast European Studies.

Paas, Tiiu; Kaska, Mart (2014). Geographical labour mobility and cross-border labour movements between neighbouring countries. GECOMPLEXITY Discussion Paper, 21.

Masso, J.; Rõigas, K.; Vahter, P. (2014). Foreign market experience, learning by hiring and firm export performance. University of Tartu, Faculty of Economics and Business Administration, Working Paper Series, 95.

Paas, Tiiu; Demidova, Olga (2014). What explains people's attitudes towards immigrants? A Comparative Study of Estonia and Russia. 1–20.

Rõigas, K; Seppo, M; Varblane, U.; Mohnen, P. (2014). Which firms use universities as cooperation partners? – The comparative view in Europe. 93, 1–28.

Sepp, J.; Kaldaru, H.; Joamets, J. (2014). The Characteristics and Position of the Economic Structures of Estonia and Korea among the OECD Countries. Ordnungspolitische Diskurse/Discourses in Social Market Economy, 4.

Sepp, Jüri; Varblane, Uku (2014). The Decomposition of Productivity Gap between Estonia and Korea. *Ordnungspolitische Diskurse/Discourses in Social Market Economy*, 3.

3.4. Artiklid/ettekanded, mis on avaldatud valdkonda 3.1. mittekuuluvates konverentsikogumikes

Freeman, S.M.; Vissak, T.; Trudgen, R. (2019). *Maturing Born Globals and their Performance Measures*. Leeds: University of Leeds, 1–40.

Nummela, N.; Vissak, T.; Francioni, B (2019). *Combined Entrepreneurial and Non-entrepreneurial Internationalization: A Case Study*. Leeds: University of Leeds, 1–31.

Vissak, T.; Francioni, B. (2019). *Re-internationalization: Four cases*. Ed. Sekliuckienė, Jurgita; Susnienė, Rozita. Kaunas: Kaunas University of Technology, 1–33.

Vissak, T.; Francioni, B. (2019). *Re-internationalization of Italian and Estonian firms: A case study*. Vaasa: University of Vaasa, 1–29.

Nummela, N.; Vissak, T.; Francioni, B. (2019). *Entrepreneurial vs. non-entrepreneurial internationalization: An illustrative case of an Italian SME*. Ed. M.T.L. Fleury; F.G. Vargas. Copenhagen Business School, 1–26.

Vissak, T.; Francioni, B. (2019). *Foreign market re-entry strategies*. Ed. K. Mellahi; K. Meyer; R. Narula; I. Surdu; A. Verbeke. The John H. Dunning Centre for International Business, Henley Business School, University of Reading, 166–173.

Vissak, T.; Francioni, B. (2017). *Factors influencing foreign market knowledge acquisition and internationalization: a case study*. Milan: Politecnico Milano, 1–30.

Vissak, T.; Masso, J. (2017). *Job creation of exporters and non-exporters: Estonian evidence*. Milan: Politecnico Milano, 1–22.

Vissak, T.; Francioni, B. (2017). *Internationalization: a case study on the role of knowledge*. Ed. M. Raškovič and A. Jaklič. Ljubljana: University of Ljubljana,.

Vissak, T.; Francioni, B. (2017). *The role of knowledge in internationalization: a case study*. NUI Galway, 1–28.

- Vissak, T.; Masso, J. (2017). International and local firms' job creation: evidence from Estonia. Vaasa: University of Vaasa, 1–27.
- Vissak, T.; Francioni, B. (2017). Internationalization: the role of network relationships and decision-making logic. Ed. S. Guercini and A. Runfola. Florence: Università degli Studi di Firenze, 1–32.
- Vissak, T.; Francioni, B. (2017). The role of decision-making logic and network relationships in internationalization: a case study. Henley Business School, 1–16.
- Vissak, T.; Lukason, O.; Zhang, X. (2016). Born globals' full and partial market exits resulting from internal and external internationalization barriers: survey evidence from China. WU Vienna, 1–28.
- Vissak, T.; Masso, J. (2016). Longitudinal development of Estonian born globals and born internationals. WU Vienna, 1–16.
- Vissak, T.; Masso, J. (2016). Estonian born globals' and born internationals' longitudinal development. Prague: University of Economics, Prague, 5–24.
- Vissak, T.; Francioni, B. (2016). A late starter Di.Bi.'s market selection: causes and consequences. Odense: University of Southern Denmark, 1–14.
- Vissak, T.; Tsukanova, T.; Zhang, X. (2015). Chinese born globals' and non-born globals' foreign market selections in their early internationalization: survey evidence. Rio de Janeiro: Pontifical Catholic University of Rio de Janeiro.
- Vissak, T.; Zhang, X. (2015). Internationalization of an Estonian jewelry designer: nonlinearity in terms of countries and sales channels. Warsaw: Warsaw School of Economics.
- Vissak, T.; Tsukanova, T.; Zhang, X. (2015). Chinese born globals' and non-born globals' early market selections: survey evidence. Atlanta, Georgia (USA): Georgia Tech.
- Francioni, B.; Vissak, T.; Musso, F. (2015). The role of wine tourism in Italian SMEs' internationalization: eight cases. Bari: Università degli Studi di Bari Aldo Moro.
- Vissak, T.; Zhang, X. (2015). An Estonian jewelry designer's nonlinear internationalization by countries and sales channels. Vaasa: University of Vaasa

Vissak, T.; Francioni, B.; Musso, F. (2015). The role of network relationships in Italian wine producers' internationalization: Six cases. Manchester: Manchester Metropolitan University, 1–30.

Vissak, T.; Zhang, X. (2015). Caught in the guanxi trap: a Chinese born global's experience. Manchester: Manchester Metropolitan University, 1–35.

Vissak, T.; Zhang, X. (2014). A Global Multinational's Radical and Gradual Internationalization: A Belarusian Case. Uppsala University.

Vissak, T.; Zhang, X.; Tsukanova, T. (2014). Early Market Selections in Internationalization: A Comparison of Chinese Born Globals and Non-Born Globals. Odense: University of South Denmark.

Vissak, T.; Zhang, X.; Tsukanova, T. (2014). Early Market Selections in Internationalization: A Comparison of Chinese Born Globals and Non-Born Globals. Santiago: University of Adolfo Ibanez,.

Vissak, T.; Zhang, X. (2014). Radical and Gradual Internationalization of a Born Global: A Case of a Belarusian Multinational. Corvinus University of Budapest, Hungary: Corvinus University, 1–21.

Vissak, T.; Zhang, X.; Tsukanova, T. (2014). Early Market Selections in Internationalization: A Comparison of Chinese Born Globals and Non-Born Globals. Odense: University of South Denmark,.

Vissak, T.; Masso, J. (2014). A typology and frequency of exporters' outward internationalization patterns: evidence from Estonia. York: The York Management School, University of York, 1–33.

Vissak, Tiia (2014). Nonlinear internationalization of ASSA Abloy. York: The York Management School, University of York, 1–24.

Vissak, T. (2014). Challenges in Studying, Teaching and Supervising Research on Internationalization Processes. Poznań: Poznań University of Economics, 1–16.

4.1. Kogumike ja ajakirja erinumbrite toimetamine, mis vastavad punktides 1.1, 1.2, 3.1 või 3.2 esitatud nõuetele

Eamets, R., Jaakson, K. (Guest Editors) (2014). Labour market flexibility and spatial mobility. (745–926).

Vadi, M., Reino, A., Aidla, A. (2019). Relationship between Intangible Assets and Productivity - Proved Fact or Wishful Thinking. *International Journal of Manpower*, 40 (6), 1030–1170.

6.8. Lühikirjutised teadusajakirjades ja kogumikes

Vadi, Maaja; Reino, Anne; Aidla, Anne (2019). The relationship between intangible assets and firm productivity – still myth or is there new evidence? *International Journal of Manpower*, 40 (6), 1030–1035. 10.1108/IJM-09-2019-419.