

Ametiühingute väljakutsed Eestis

Epp Kallaste

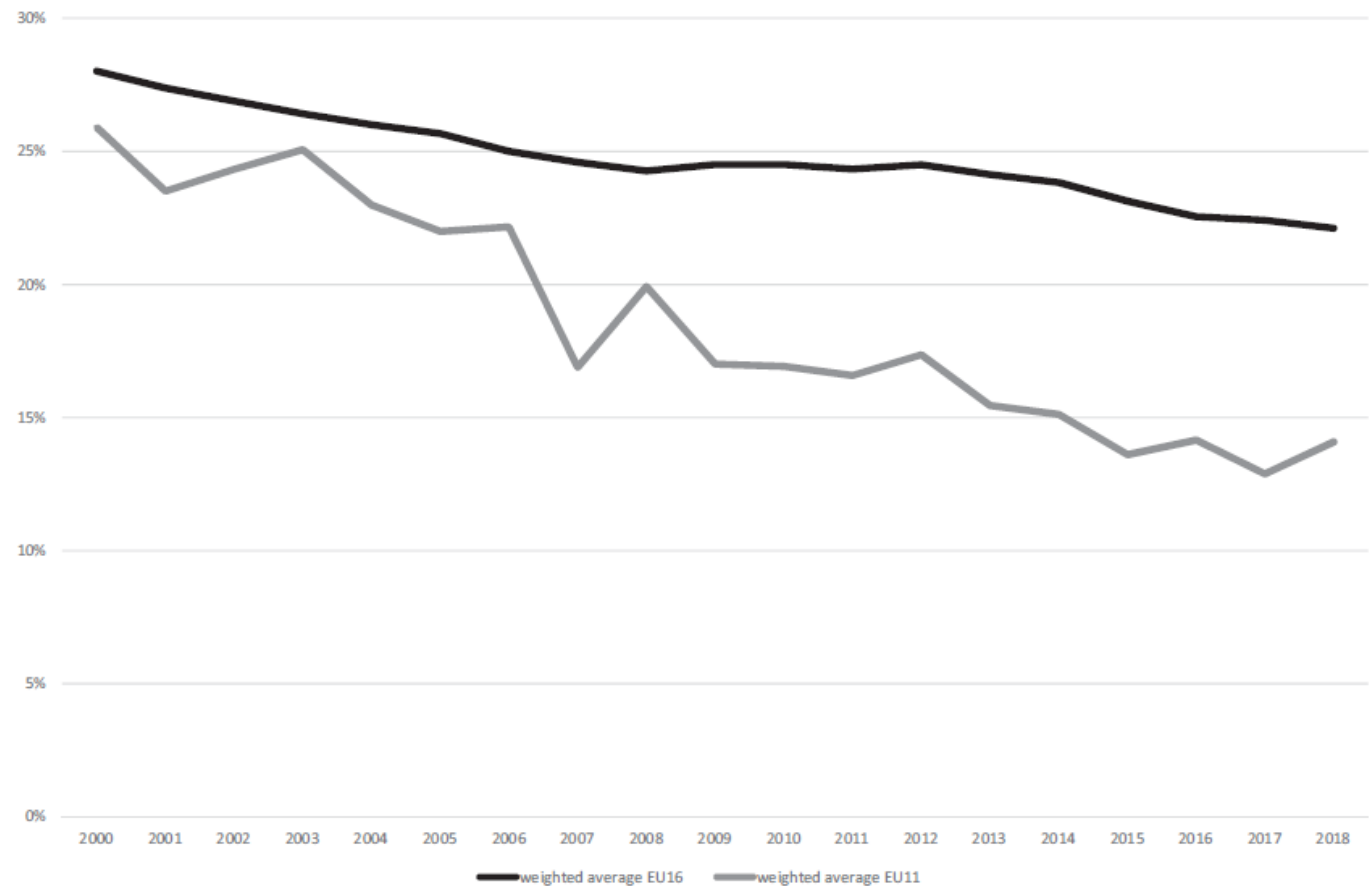
Jeremy Waddington, Torsten Müller, Kurt Vandaele (editors)
(2023)

Trade Unions in the European Union

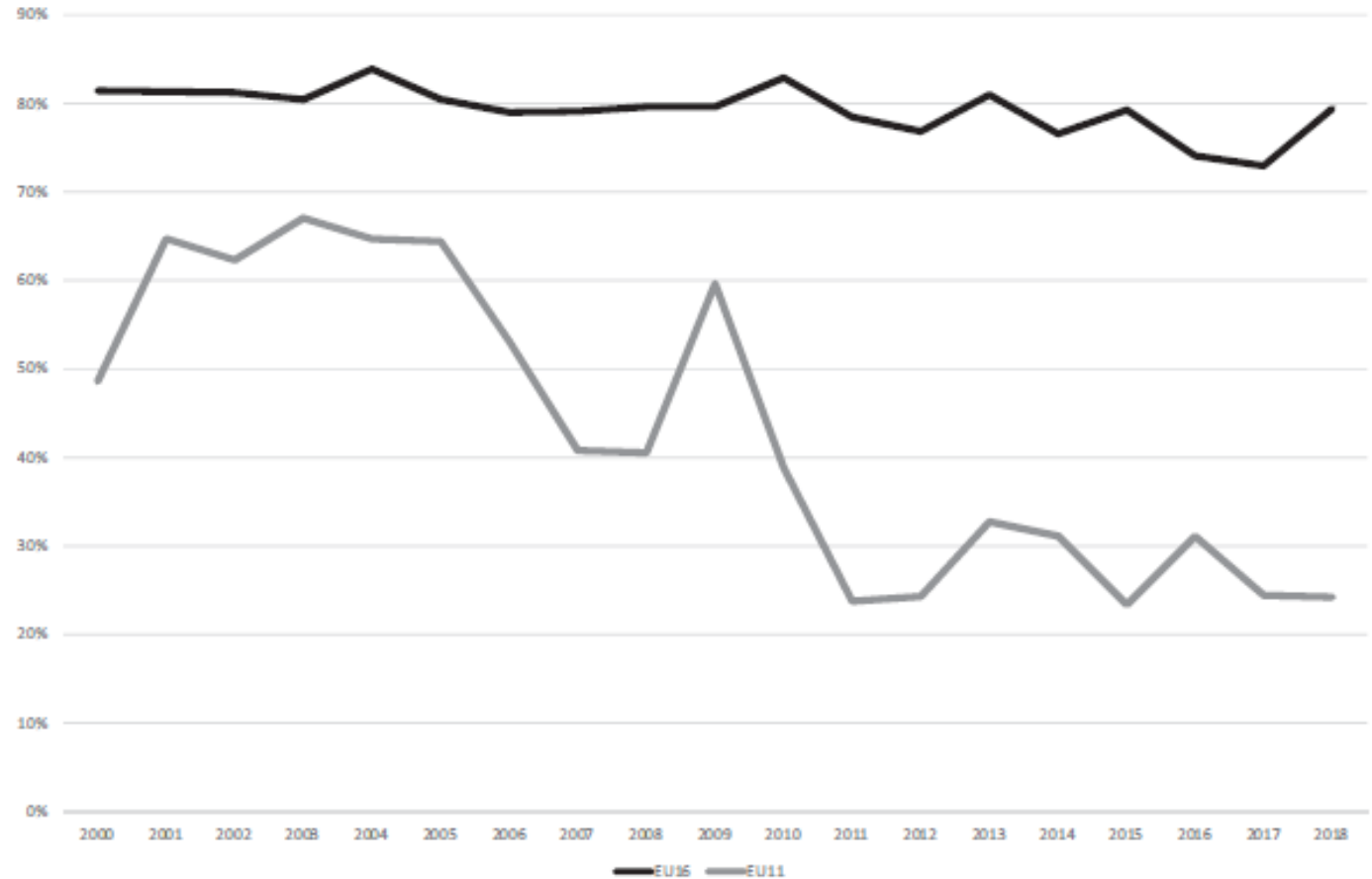
Eesti peatüki põhjal



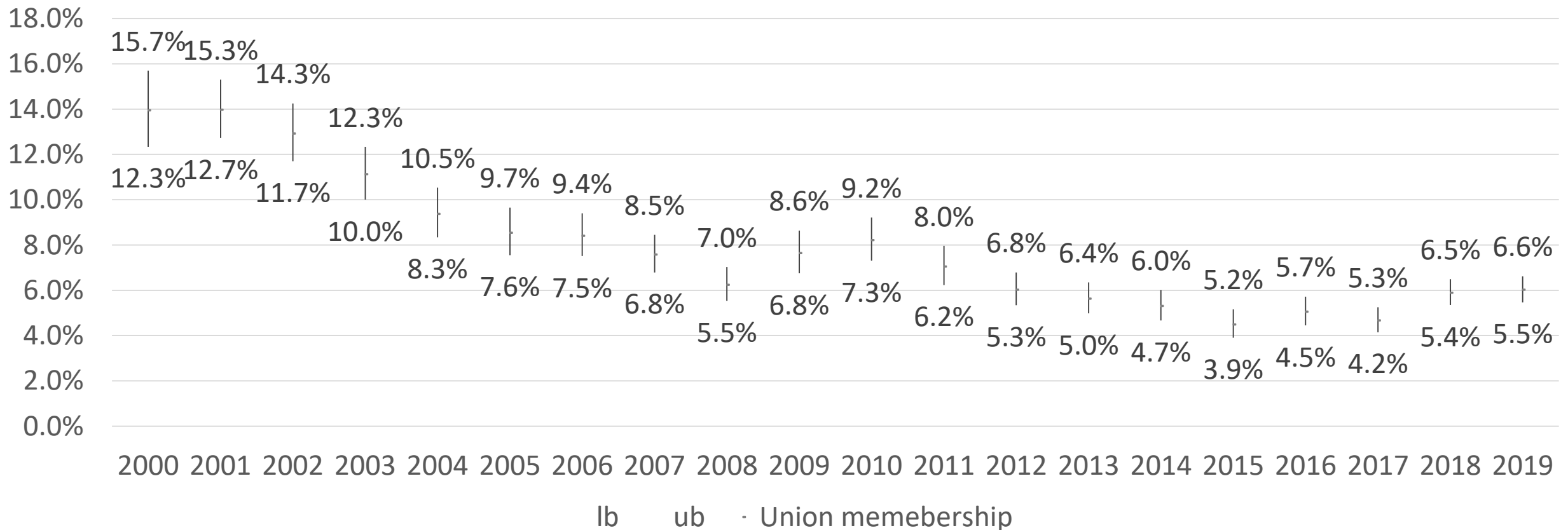
Ametiühingu
liikmelisuse
kaalutud keskmine
osakaal
palgatöötajatest
ELi riikides 2000-
2018



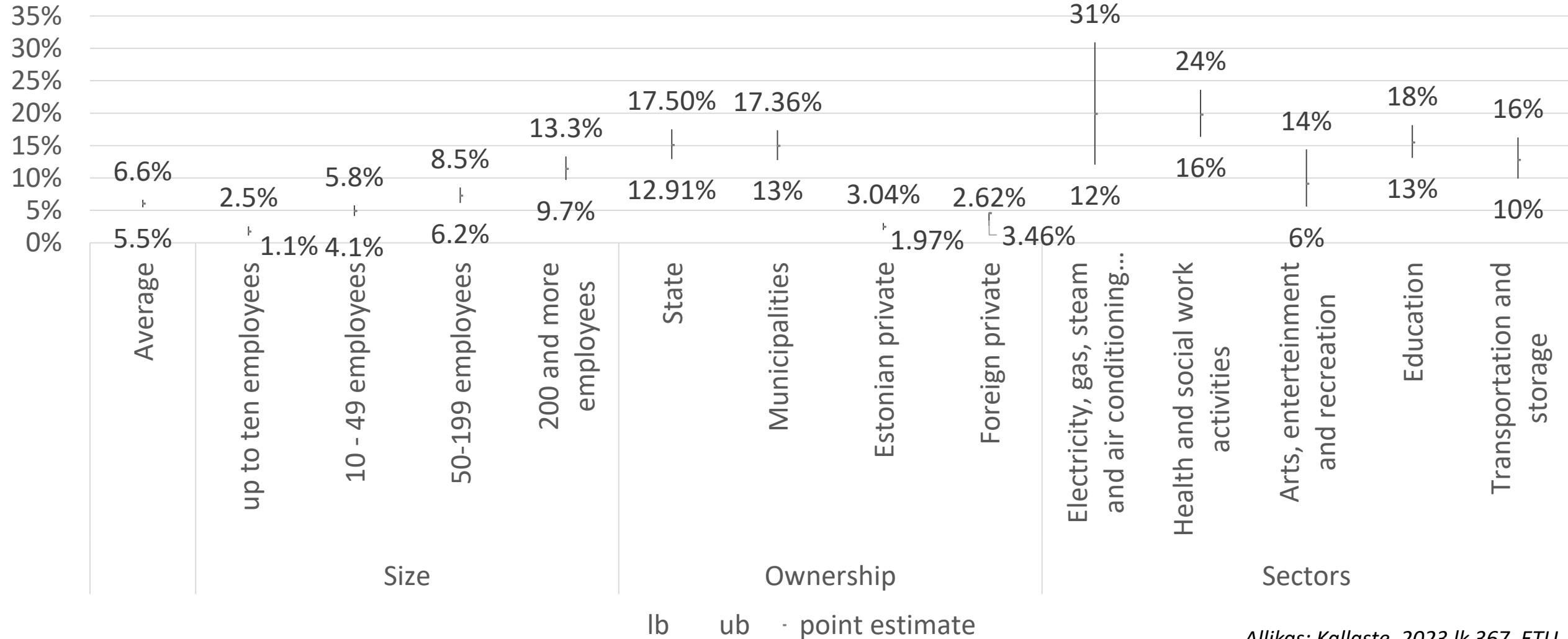
Kollektiivlepinguteg
a kaetud töötajate
kaalutud keskmise
osakaal ELi riikides
2000-2018



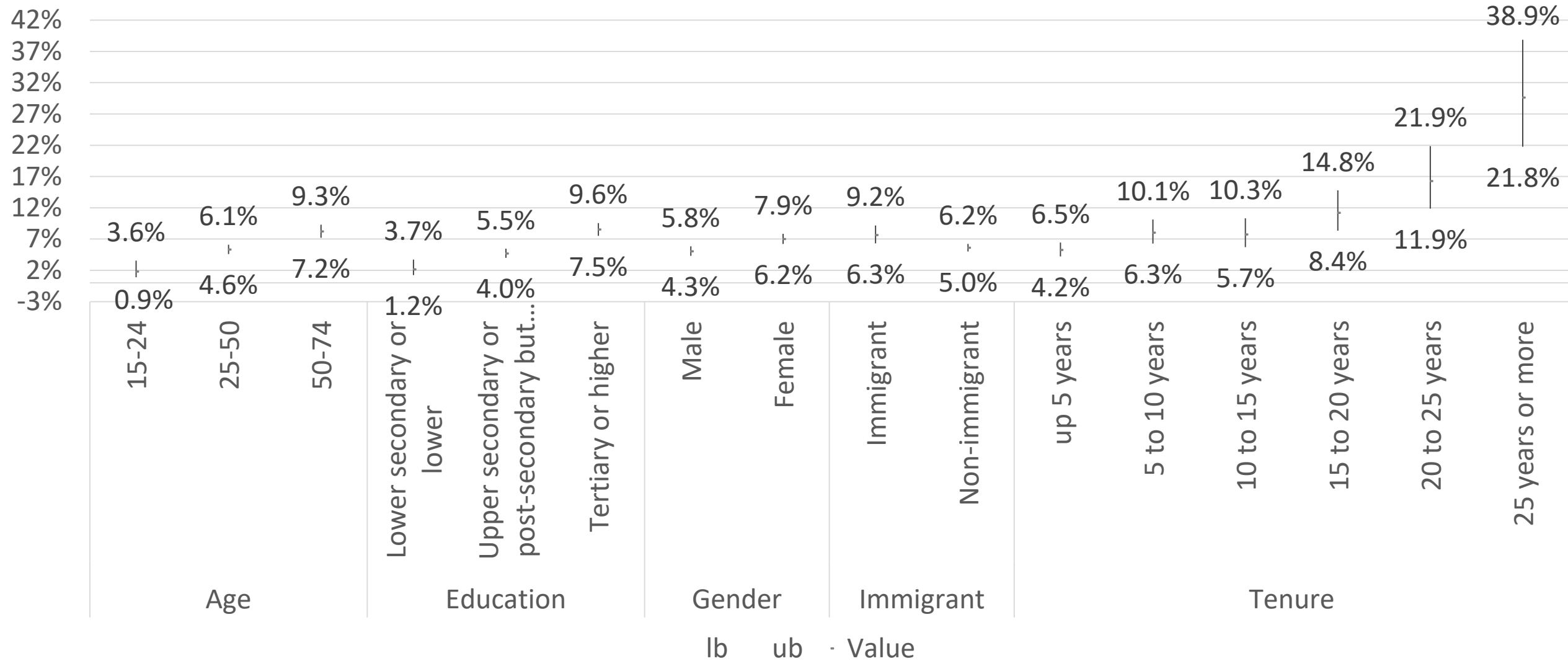
Ametiühingu liikmelisus Eestis (% palgatöötajatest)



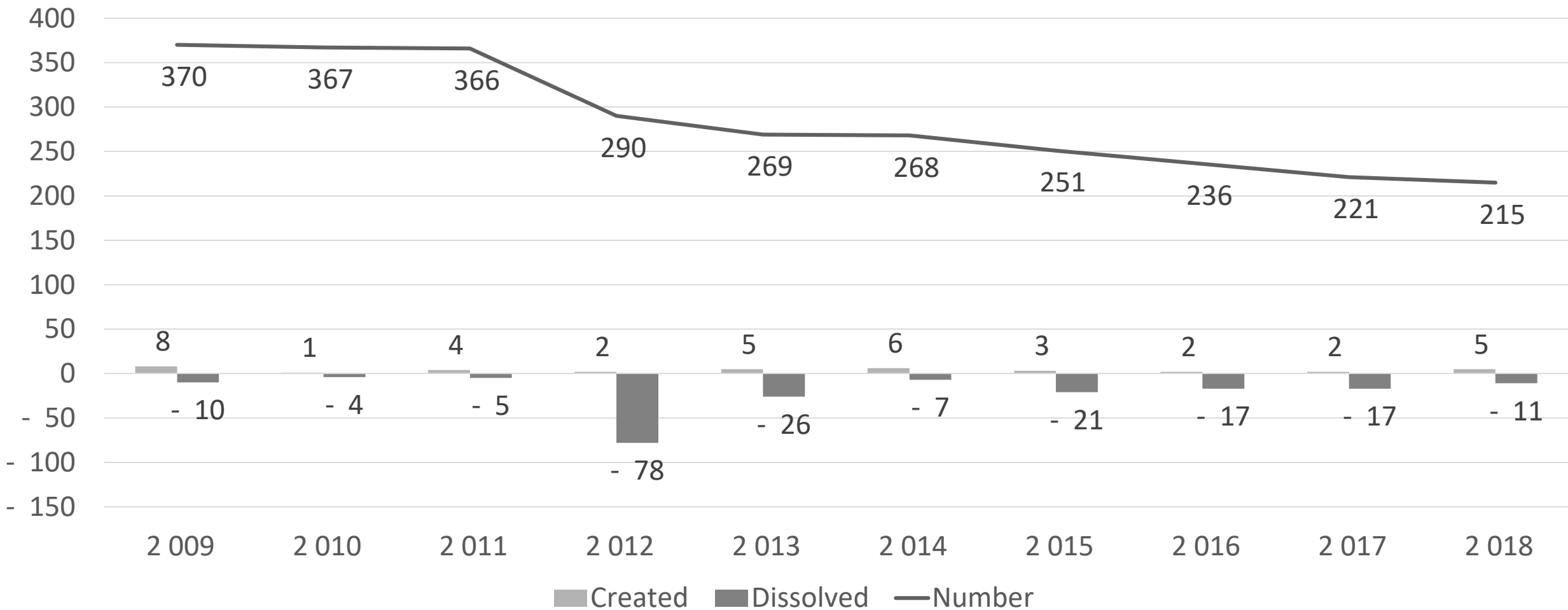
Ametiühingu liikmelisus töökoha karakteristikute järgi (2019)



Ametiühingu liikmelisus töötaja karakteristikute järgi (2019)

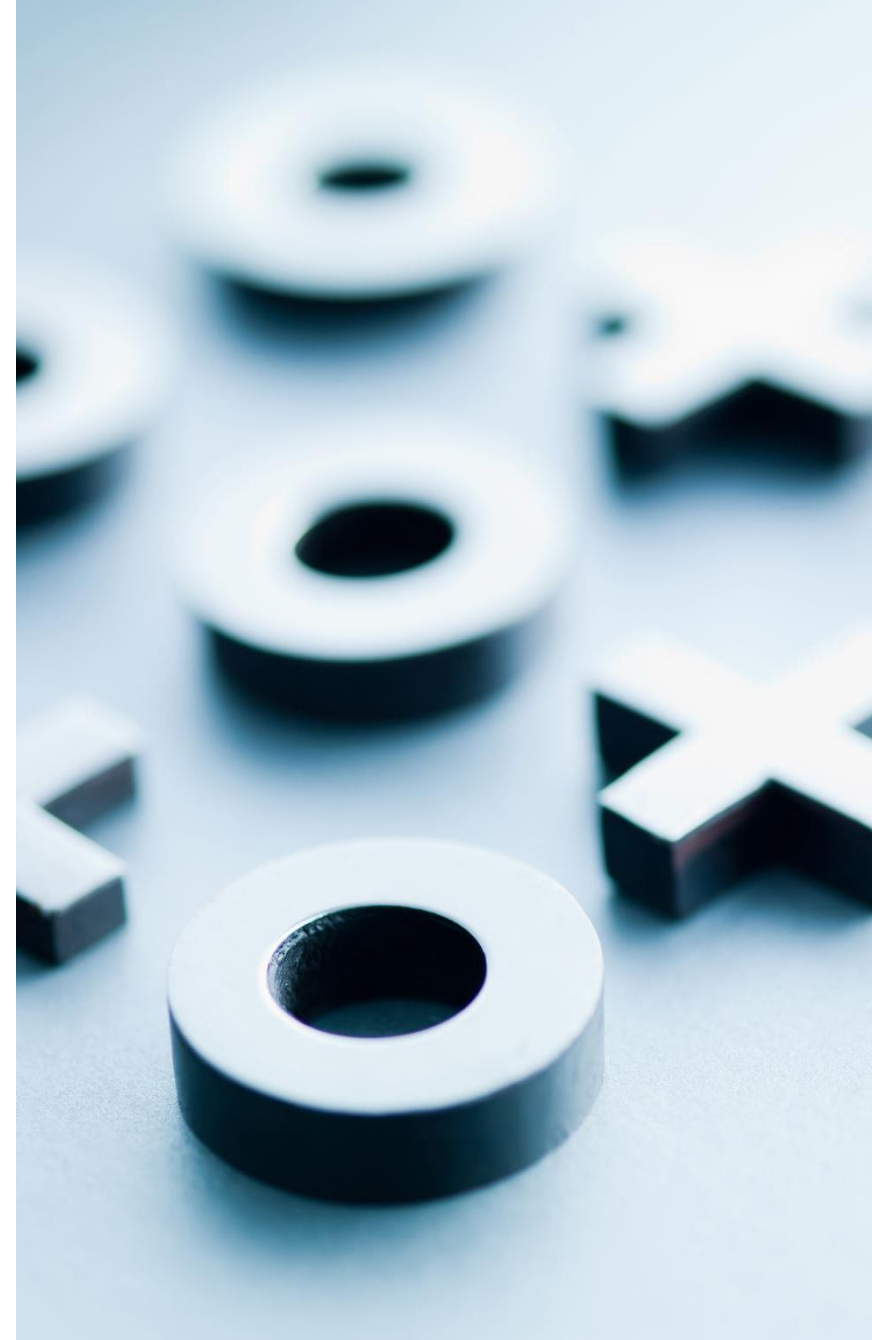


Ametiühingute arv (äriregistri järgi)

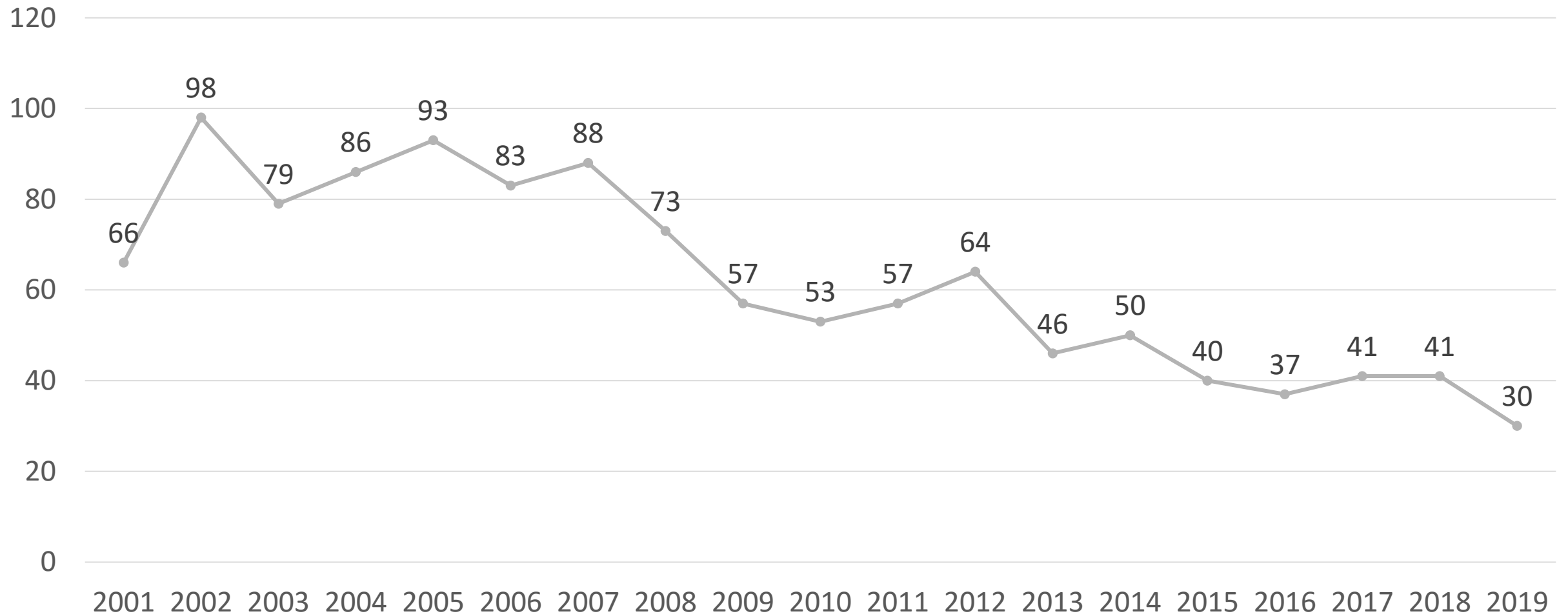


Ametiühingute ressursid

- 38%l ühingutest (23 ühingut) on vähemalt üks töötaja (2018)
- EAKL (2022)
 - 12 töötajat
 - Tulud 768 353 (4% tasud liikmetelt)
- TALO (2022)
 - 1 töötaja
 - Tulud 10 763 (100% tasud liikmetelt)



Registreeritud uute kollektiivlepingute arv (kollektiivlepingute register)



Kokkuvõttes on Eesti ametiühingute liikumine

- Stabiliseerunud väikese esindatuse taseme juures
- Mõned (avaliku sektori finantseerimisega) valdkonnad on stabiilse liikmeskonnaga, uusi valdkondi ja liikmeid ei lisandu
- Killustunud organisatsiooni ja ressurssidega
- Riigi ja ELi tasandi esindatuse eeldus võimendab nähtavust

Aitäh!

Epp.Kallaste@centar.ee